



RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE
CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE/CUB
Federazione Territoriale di Grosseto- Via Parini 7/a
Tel. e Fax 0564.490905 e-mail info@grosseto.rdbcub.it www.grosseto.rdbcub.it

CONTRATTO

Il Ministro dell' Economia li aveva bacchettati perché avevano tentato di inserire nell' **ipotesi di contratto** una forma di "autofinanziamento regionale" , i famosi 20 euro aggiuntivi dei quali la CGIL aveva fatto una bandiera e per i quali aveva giustificato la firma, lunedì sera l'accordo all'ARAN.

Ed è finalmente finita la commedia. L'aumento contrattuale medio lordo era e resta di 72 euro mensili, **altro che i 92 millantati da CGIL, CISL e UIL nelle assemblee del personale**. Infatti i 20 euro aggiuntivi regionali **dati per sicuri** saranno:

vincolati a specifici progetti di interesse Aziendale nei quali non tutti i lavoratori saranno ricompresi e non potranno finanziarie in alcun modo lo stipendio base.

legati alla "verifica del raggiungimento degli obiettivi dei progetti e programmi di miglioramento" che dovranno apportare un "concreto e misurabile contributo aggiuntivo alle attività....compreso l'ampliamento degli orari delle strutture". **Dovremo cioè lavorare più del dovuto** per garantirci una parte di **salario non pensionabile** e soggetto, anche questo, alla valutazione del dirigente di turno.

frutto dei risparmi aziendali, "compresi quelli riferiti ai costi per il personale". Ci restituiranno cioè **solo una parte dei soldi che hanno risparmiato sulla nostra pelle**.

pagati solo ad alcuni lavoratori, visto che i progetti aziendali individueranno prioritariamente "le competenze e le professionalità coinvolte". Con il rischio che i lavoratori del Pronto Soccorso o della Rianimazione, **non potendo ampliare oltre gli orari delle strutture**, saranno esclusi a vantaggio magari dei servizi ambulatoriali.

E se le modalità di attuazione dei progetti, restano legate a fantomatiche linee guida regionali, sugli indicatori di risultato non c'è da scherzare perché dovranno essere improntati sull'accertamento di professionalità, efficacia, capacità innovativa, orientamento all'utenza, appropriatezza tecnica e ... **gran finale** con "il confronto della qualità e quantità dei servizi con l'analoga offerta di altre aziende con performance elevate".

MA TUTTO QUESTO PER VENTI EURO LORDI AL MESE ?

NON CI FOSSE DA PIANGERE CI SAREBBE DA RIDERE

E non ci scordiamo, dato che abbiamo poca memoria, **l'entità degli aumenti tabellari** previsti da questo contratto.

Avevamo ragione noi, questo è un rinnovo contrattuale che evita scientemente di affrontare e risolvere la questione salariale, organizzativa, professionale e lavorativa di oltre 600.000 operatori della sanità, mentre i nostri stipendi sono i più bassi d'Europa ed il decreto Brunetta tenta di trasformare la sanità pubblica, e chi ci lavora, in qualcosa di inutile e superfluo.